



Overzicht trainingen

# Get Skilled Manager



Dé online opleider  
voor professionals

# Inhoudsopgave

Bepaal zelf hoe je leert	3
Dé corporate MBE van SkillsTown	5
De open badges	6
Bedrijfskunde & Management	7
Communicatie & Presentatie	9
Financieel	9
Gezondheid & Vitaliteit	10
HR, Psychologie & Coaching	10
IT	10
Leidinggeven	10
Marketing & Online Marketing	13
Persoonlijke Effectiviteit	13
Project- & Procesmanagement	14
Samenwerken & Teamontwikkeling	14
Techniek & Veiligheid	14
Werk, Carrière & Ontwikkeling	14
Zorg & Welzijn	15
What's next?	16

# Bepaal zelf hoe je leert

Iedereen is anders en iedereen leert anders. Daarom kunnen medewerkers in onze online leeromgeving zelf kiezen hoe ze leren. Ons aanbod komt in verschillende leervormen en wordt continu uitgebreid met nieuwe content. Ook doen we periodiek een kwaliteitscheck en verwijderen we content die niet meer aan onze kwaliteitseisen voldoet.

## E-learning

Deze interactieve modules zijn opgebouwd uit verschillende hoofdstukken. Hiermee kun je op je gemak alle in's en out's leren over een bepaald onderwerp. Je maakt oefeningen, bekijkt bijpassende video's en leert van voorbeelden uit de praktijk. Ideaal om bijvoorbeeld een vreemde taal te leren of je digitale vaardigheden bij te spijkeren.

## WE-learning

Sommige onderwerpen zijn perfect geschikt om samen met een collega te behandelen. Denk aan samenwerken en integriteit. Deze web-based e-learning modules zijn goed in groepsverband te volgen en geven de mogelijkheid om samen met anderen te leren.

## Webinars

In deze live uitzendingen van 30 minuten vertelt een expert de belangrijkste highlights van een (vaak actueel) thema. Omgaan met stress, mindfulness op werk, smartphone fotograferen en conflicthantering zijn een aantal van de titels die voorbijkomen. Het handige is: ze zijn live te volgen én later terug te kijken.

## Essentials

De term werkplekleren heeft de afgelopen jaren zijn intrede gedaan. Essentials zijn een praktische benadering van dit begrip. Met deze micro-cursussen kan supersnel belangrijke kennis opgedaan worden, want essentials zijn nooit langer dan 5 minuten. Perfect geschikt voor het opzoeken van die ene formule in Excel of het opfrissen van handelingen die periodiek herhaald moeten worden.

### **Persoonlijke scans**

Zonder te weten waar je nu staat, is het moeilijk om te bepalen wat je einddoel is. Daarom kunnen medewerkers met onze scans inzicht krijgen in hun eigen vaardigheden. Door stellingen te beantwoorden komen zij erachter waar hun talenten liggen. Zo wordt het nog gemakkelijker om de persoonlijke ontwikkeling vorm te geven. Denk aan scans over communiceren, timemanagement, drijfveren en ontwikkelstijl.

### **Podcasts**

We maken leren graag makkelijk en toegankelijk. Met onze learning podcasts kun je ook onderweg of tijdens het werk aan je persoonlijke ontwikkeling werken. De podcasts zijn namelijk overal en op elk moment te beluisteren. Zo kun je op een laagdrempelige manier aan de slag met mindfulness, motivatie, of persoonlijk leiderschap.




### **Leerlijnen**

Wil jij je verdiepen in een bepaald onderwerp? Door een leerlijn te volgen kun je meerdere trainingen volgen die inhoudelijk op elkaar aansluiten. Een leerlijn is namelijk een langer leertraject, opgebouwd uit meerdere trainingen.

# Dé corporate MBE van SkillsTown




## Introduction

### Block 1

-  Getting started with the cMBE
-  Time management
-  Assignments: Block 1




## Strategy

### Block 3

-  An introduction to business strategy
-  Communication style
-  Assignments: Block 3




## Organisation

### Block 5

-  Organisational structure
-  Effective management and IT
-  Assignments: Block 5





## Sales & marketing

### Block 7

-  Sales for managers
-  Marketing for managers
-  Assignments: Block 7



## Management & leadership

### Block 2

-  Management basics
-  Leadership and personality
-  Leadership
-  Assignments: Block 2





## Innovation

### Block 4

-  Innovation in business
-  Assignments: Block 4



## HRM

### Block 6

-  HRM voor managers
-  Intercultural leadership
-  Conflict management
-  Assignments: Block 6

## Finance


































### Block 8

-  Finance for managers
-  Assignments: Block 8

# De open badges











## Bedrijfskunde & Management





-  Aan de slag met de cMB
-  Basiskennis management
-  cMBE Moderator handleiding
-  Een introductie tot bedrijfsstrategie
-  Innovatie in het bedrijfsleven
-  Jouw Organisatie Duurzaam Maken
-  Leiderschap en persoonlijkheid
-  Leiderschap volgens Obama
-  Management en Organisatie
-  Middle Management
-  Organisatiestructuur
-  Scan: Leiderschap
-  Scan: Managementeffectiviteit
-  Strategisch Management
-  cMBE-opdrachten blok 1: Introductie
-  cMBE-opdrachten blok 2: Management en leiderschap
-  cMBE-opdrachten blok 3: Strategie
-  cMBE-opdrachten blok 4: Innovatie
-  cMBE-opdrachten blok 5: Organisatie
-  cMBE-opdrachten blok 6: HRM
-  cMBE-opdrachten blok 7: Sales en marketing
-  cMBE-opdrachten blok 8: Financiën
-  Corporate tribes
-  De noodzaak van transformatie; Hoe dynamisch is jouw organisatiestructuur?
-  Duurzaam veranderen deel 1: introductie
-  Duurzaam veranderen deel 2: commitment
-  Duurzaam veranderen deel 3: compassie
-  Duurzaam veranderen deel 4: conflict
-  Duurzaam veranderen deel 5: creatie
-  Duurzaam veranderen deel 6: coalitie
-  Post-covid leiderschap in organisaties
-  Vitaal leiderschap
-  Wendbaar organiseren & adaptief leiderschap

- ▶ Zelfsturing en Holacratie
- 🌀 Bepaal je kerntalenten
- 🌀 Carol Dweck
- 🌀 Daniel Goleman
- 🌀 De Blue Ocean strategy
- 🌀 Gary Hamel
- 🌀 Geert Hofstede
- 🌀 Henry Ford
- 🌀 Het Business Model Canvas
- 🌀 Het EFQM Model
- 🌀 Igor Ansoff
- 🌀 Lynda Gratton
- 🌀 Management: Cyaan organiseren
- 🌀 Management: holacratie
- 🌀 Michael Porter
- 🌀 Missie, visie en strategie
- 🌀 Richard Branson
- 🌀 Robert Quinn
- 🌀 Scan jezelf en je team
- 🌀 Talent aantrekken
- 🌀 Talent ontwikkelen
- 🌀 Talenten-matrix
- 🌀 Teamgerichte talentontwikkeling
- 🎤 Innovatie managen
- 🎤 Masters in Management: Aleid Erbrink over de 7 vinkjes van leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Bea Aarnoutse over veranderen mét blijde medewerkers
- 🎤 Masters in Management: Hans Hoornstra over 21st century skills en het Columbusmodel
- 🎤 Masters in Management: Hans Schuurmans over leiden met passie
- 🎤 Masters in Management: Ineke Kooistra over vrouwelijk leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Jan Tjerk Boonstra over post-covid leidinggeven
- 🎤 Masters in Management: Leonie van Mierlo over diversiteit en inclusief leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Lian Nijenhuis over Deep Democracy in het bedrijfsleven



-  Masters in Management: Rick de Rijk over leidinggeven aan verandering
-  Masters in Management: Sander Jansen over managementgedoe
-  Plevier & de Powervrouwen: Duurzaamheid en transparantie voor een inspirerende missie
-  Plevier & de Powervrouwen: Heldinnen en early adopters, waarom hebben we ze nodig?
-  Plevier & de Powervrouwen: Hoe manifesteer je jezelf als vrouw in een typische mannenwereld?
-  Plevier & de Powervrouwen: Je kunt niet zonder supportsysteem
-  Plevier & de Powervrouwen: Sociaal ondernemerschap en intercultureel begrip
-  Plevier & de Powervrouwen: Vrouwen transformeren de digitale wereld
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Learn, earn & return - hou het simpel en authentiek
-  Work-life balance is passé: het draait om integratie van werk en leven
-  cMBE Blok 1: Introductie
-  cMBE Blok 2: Management en leiderschap
-  cMBE Blok 3: Strategie
-  cMBE Blok 4: Innovatie
-  cMBE Blok 5: Organisatie
-  cMBE Blok 6: HRM
-  cMBE Blok 7: Sales en marketing
-  cMBE Blok 8: Financiën

## **Communicatie & Presentatie**

-  Scan: Communicatie
-  Storytelling deel 1: Inspirerend leiderschap
-  Storytelling deel 2: Meer draagvlak en betrokkenheid door inspiratie
-  Storytelling deel 3: Inspirerend presenteren








## **Financieel**

-  Financiën voor managers
-  Masters in Management: Han Stoop over de Future of Finance

## Gezondheid & Vitaliteit

-  Amplitie en bevoegenheid
-  Amplitie en HR
-  Amplitie en medewerkers
-  Amplitie en menselijk kapitaal
-  Amplitie en talentmanagement
-  Amplitie en verbinding
-  Amplitie en vitaliteit
-  Amplitie en welbevinden
-  Amplitie en werkinrichting
-  Amplitie invoeren
-  Jon Kabat-Zinn
-  Wat is amplitie?
-  Amplitie




## HR, Psychologie & Coaching

-  HRM voor managers
-  Scan: Big Five persoonlijkheid
-  Geaarde visie
-  Masters in Management: Auke Klijnsma en Peter Blok over de mismatch op de arbeidsmarkt
-  Masters in Management: Hans van der Spek over HR in de boardroom
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Hoe creëer je werkgeluk en maak je je organisatie aantrekkelijk?
-  Zijn familiebedrijven mensgericht?

## IT

-  Effectief management en IT















## Leidinggeven

-  Teamontwikkeling voor Leidinggevendenden
-  Coaching en vragen stellen
-  Conclusies leiderschapsparadoxen




- ✿ Continue dialoog
- ✿ Effectief leiderschap
- ✿ Emotiemanagement
- ✿ Energiegevers en -nemers
- ✿ Introductie leidinggeven aan de organisatie
- ✿ Introductie op leiderschapsparadoxen
- ✿ Jij als toekomstige leider
- ✿ Leiderschap vanuit je kern
- ✿ Maak een talentontwikkelplan
- ✿ Omgaan met verandering
- ✿ Ongelijkheid tussen mannen en vrouwen
- ✿ Paradox #1: zelfsturing
- ✿ Paradox #10: individu versus groep
- ✿ Paradox #11: van binnen naar buiten keren
- ✿ Paradox #12: zijn en doen
- ✿ Paradox #13: de weg en het doel
- ✿ Paradox #14: constructief en waarderend vragen stellen
- ✿ Paradox #15: gearde visie
- ✿ Paradox #16: afstandelijke afhankelijkheid
- ✿ Paradox #17: sneller gaan door te vertragen
- ✿ Paradox #18: quick fix versus duurzame oplossingen
- ✿ Paradox #2: dubbele binding
- ✿ Paradox #3: individualiteit in gemeenschap
- ✿ Paradox #4: reflectieve actie
- ✿ Paradox #5: eenheid in verscheidenheid
- ✿ Paradox #6: standaardisatie versus creativiteit
- ✿ Paradox #7: speelruimte door kaders
- ✿ Paradox #8: Tough Love
- ✿ Paradox #9: leiden en verbinden
- ✿ Richten, inrichten en verrichten
- ✿ Servant leadership
- ✿ Situationeel leidinggeven
- ✿ Talent delen
- ✿ Talent en context

- 🌸 Talent en mindset
- 🌸 Teamreflectie
- 🌸 Teams verbeteren
- 🌸 Test je leiderschap
- 🌸 Uitdagingen van vrouwen
- 🌸 Verschillen tussen managers en leiders
- 🌸 Vitaliteitsboom
- 🌸 Wie ben je als leider?
- 🌸 Zelfvertrouwen krijgen
- ▶ Change management voor managers en projectmanagers
- ▶ Coachend Leidinggeven
- ▶ De vijf aspecten van sterk leiderschap
- ▶ Effectief communiceren bij verandering
- ▶ Leidinggeven vanuit Persoonlijke Kracht
- 🎤 Als leider je ego opzijzetten: hoe dan?
- 🎤 Amplitie en talenten boeien en laten groeien
- 🎤 Amplitie: de toekomst van werk?
- 🎤 CEO en wars van hiërarchie, gaat dat samen?
- 🎤 De duurzame weg van welvaart naar welzijn
- 🎤 Hoe verzamel je voldoende talenten om je heen?
- 🎤 Impact hebben en mensen echt emotioneel raken als leider
- 🎤 Learning agility en zelfreflectie als aanjager voor een lerende organisatie
- 🎤 Masters in Management: Bart Hogendoorn over managen en goed leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Monique Dekker over inspirerend leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Roy van Bijsterveld over performance management
- 🎤 Masters in Management: Steven van den Heuvel over Agile leiderschap
- 🎤 Masters in Management: Wout Plevier over vitaal leiderschap
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Feminien en masculien leiderschap
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Feminien leiderschap en 'je plek innemen'
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Lef als inspiratiebron voor leiderschap
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Leiders creëren door empowerment met goede gesprekken
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Preach what you practice
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Van ego-systeem naar ecosysteem - van







domineren naar dienen

-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Breng medewerkers met Servant Leadership terug naar hun kern
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Code-switching en de drijfveren van leiders
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Duurzaam bouwen aan impact
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Gedeeld leiderschap - relatie gaat voor prestatie
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Hoe zorg je dat duurzaamheid door iedereen gedragen wordt?
-  Powervrouwen - The Mixed Doubles: Onderzoekend leiderschap - weg met het afrekenmechanisme!
-  Talentgericht leiderschap: hoe haal je het beste in je mensen naar boven?
-  Vasthouden aan je missie ondanks fikse tegenslagen
-  Verbinding maken met mensen en kijken wat werkt
-  Werkgeluk, hype of sleutel tot succes?
-  Leiderschapsparadoxen
-  Leidinggeven aan de organisatie
-  Leidinggeven aan talent
-  Persoonlijk leiderschap
-  Vrouwelijk leiderschap

## Marketing & Online Marketing

-  Sales en marketing voor managers
-  Robert Cialdini
-  Masters in Management: Willem Verbeke over meer succes in sales en marketing

## Persoonlijke Effectiviteit

-  Scan: Timemanagement
-  Succesvol onderhandelen voor managers
-  Zelfleiderschap met Alexander Rinnooy Kan
-  Zelfleiderschap met Marianne Thieme
-  Coachgesprek voeren
-  Feedback geven

- 🌸 Waarom vrouwelijk leiderschap?
- 🎤 Durven kiezen voor de dingen die er echt toe doen
- 🎤 Hoe voorkom je eenzaamheid aan de top?
- 🎤 Masters in Management: Rico Briedjal over high performance
- 🎤 Masters in Management: Thomas Hijl over charisma en leiderschap
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Gebruik intuïtie om via een duidelijke strategie anderen te empoweren
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Jezelf laten zien en horen - terug naar je kern
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Leven vanuit verbinding om je missie te realiseren
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Missie - van droom naar werkelijkheid
- 🎤 Plevier & de Powervrouwen: Missie, visie en strategie - hoe krijg je mensen mee?
- 🎤 Powervrouwen - The Mixed Doubles: Hoe maak je de draai van focus op welvaart naar welzijn?

## Project- & Procesmanagement

- 🎤 Duurzaam veranderen met de 5 c's

## Samenwerken & Teamontwikkeling

- 📄 Intercultureel leiderschap
- 📄 Scan: Conflicthantering
- ▶ Hybride samenwerken
- 🌸 Meredith Belbin
- 🌸 Vrouwelijk leiderschap in de lift
- 🎤 Beter beslissen door afstand en rust te nemen
- 🎤 Masters in Management: Pauline van Aken over grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer

## Techniek & Veiligheid

- 📄 Introductie Arbo voor Leidinggevenden

## Werk, Carrière & Ontwikkeling

- ▶ De Birkman Methode

## Zorg & Welzijn

- 🎙️ Masters in Management: Leidinggeven, werk en mantelzorg
- 🎙️ Plevier & de Powervrouwen: Disruptie (in de zorg) - Gillen of chillen?
- 🎙️ Plevier & de Powervrouwen: Verduurzamen en betekenisvolle doelen behalen
- 🎙️ Powervrouwen - The Mixed Doubles: Participatief leiderschap en samen zorgen voor de omgeving



## What's next?

SkillsTown is dé online opleider voor professionals. Via on demand learning stelt SkillsTown bedrijven, organisaties en hun medewerkers in staat om mee te bewegen met de continu veranderende wereld om hen heen.

In de vorm van honderden online trainingen die in verschillende leervormen worden aangeboden, speelt SkillsTown in op nieuwe én eigen manieren van leren in elke levensfase van organisatie en medewerker. Om zo kennis en skills te vergroten, verandervermogen te stimuleren en bij te dragen aan aantrekkelijk werkgeverschap.

**Kijk voor meer informatie op [www.skillstown.nl/manager](http://www.skillstown.nl/manager)**